



«Travailler de n'importe où»

Les avantages pour les salariés et les implications pour les entreprises.

Les salariés veulent de la flexibilité

72%

sont d'accord pour dire que la possibilité de «travailler de n'importe où» augmenterait leur satisfaction au travail

70%

seraient prêts à accepter une réduction de salaire pour pouvoir «travailler en permanence depuis n'importe où»

26%

citent la possibilité de «travailler de n'importe où» comme un avantage clé de l'environnement de travail

Préoccupations liées au «Travailler de n'importe où»

5%

des employés sont préoccupés par les pénalités liées à la négligence involontaire des règles de taxation locales lorsqu'ils «travaillent depuis n'importe où»

59%

des responsables RH sont préoccupés par le devoir de diligence lorsqu'il s'agit des implications en matière de santé et de sécurité des employés qui «travaillent de n'importe où» à l'étranger

70%

des responsables financiers reconnaissent que le fait d'autoriser les employés à «travailler depuis n'importe où» rend plus difficile le contrôle des dépenses

Une pratique qui existe déjà ... en secret !

10%

ont sciemment «travaillé de n'importe où» sans le dire à leur employeur au cours des 12 derniers mois

65%

pensent qu'il leur serait facile de mentir sur le nombre de jours où ils travaillent à l'étranger

Des tactiques pour brouiller les pistes

33%

des employés qui travaillent secrètement «depuis n'importe où» évitent les activités sur les médias sociaux pour cacher leur position à leurs collègues

62%

des salariés qui «travaillent en secret de n'importe où» admettent appliquer un arrière-plan virtuel pour dissimuler leur emplacement réel

24%

des salariés qui «travaillent de n'importe où» ont des horaires décalés pour tenir compte des différences de fuseaux horaires

La technologie comme support

52%

des responsables RH reconnaissent qu'ils s'appuient sur un trop grand nombre de processus manuels, ce qui rend difficile la possibilité pour les employés de «travailler depuis n'importe où»

63%

des responsables financiers pensent qu'ils devraient apporter des changements significatifs aux processus financiers (par exemple en matière de fiscalité et de conformité) au sein de l'entreprise pour rendre possible le «travailler de n'importe où»

58%

des responsables financiers reconnaissent que la technologie qu'ils utilisent pour la gestion des dépenses est inadéquate pour traiter les dépenses soumises par les employés lorsqu'ils «travaillent de l'étranger»



Préparer votre entreprise à faciliter le «travailler d'où vous voulez» tout en garantissant la conformité :

1.

Élaborer et communiquer une politique claire en matière de «travail à distance».

2.

Sensibiliser les employés aux risques associés au fait de cacher travailler le «travail à distance ou à l'étranger».

3.

Exploiter la puissance des solutions professionnelles T&E et de l'intelligence artificielle pour relever les défis et garantir la conformité fiscale.