

10 Bénéfices Pour votre entreprise

Concur Benefits Assurance by Blue dot

Pour répondre aux obligations fiscales, rapporter les dépenses avec précision, appliquer les politiques de dépense de l'entreprise et réduire les risques de conformité, les organisations doivent moderniser leur approche de la gestion des avantages sociaux imposables des employés. Voici 10 façons dont la solution Concur Benefits Assurance by Blue dot vous aide à atteindre ces objectifs et à tirer davantage de valeur de vos solutions SAP Concur.

1 Reporting des avantages

Manuel —————> Digital

- | | | |
|--|--|--|
| Opportunité : Se conformer aux lois fiscales concernant les avantages sociaux | Solution : Un processus numérique d'analyse de vos données de dépenses aide à garantir la conformité avec les réglementations nationales, régionales et locales | Bénéfice : Améliore la capacité à identifier, calculer et suivre avec précision les avantages sociaux imposables des employés |
|--|--|--|

2 Interprétation des données

Ponctuel —————> Automatisé

- | | | |
|--|--|--|
| Opportunité : Pour identifier les avantages sociaux imposables des employés avec plus de précision et d'exactitude. | Solution : Les modèles d'apprentissage automatique lisent et interprètent vos données de reçus de dépenses, calculent et catégorisent les scénarios fiscaux potentiels. | Bénéfice : Accès simplifié à l'information sur les avantages. |
|--|--|--|

3 Risques de conformité

Non contrôlé —————> Atténué

- | | | |
|---|--|---|
| Opportunité : Améliorer la conformité aux réglementations fiscales mondiales | Solution : Un environnement centralisé basé sur le cloud, une approche intuitive et un processus automatisé pour la déclaration des avantages sociaux imposables aident à atténuer le risque de non-conformité. | Bénéfice : Réduction du risque d'audits fiscaux et de pénalités avec une visibilité accrue sur les avantages sociaux imposables des employés |
|---|--|---|

4 Décisions de politiques de dépenses

Désordonné —————> Axé sur l'analyse

- | | | |
|--|--|---|
| Opportunité : Développer des insights sur les dépenses, le coût des avantages et les implications des choix de politiques | Solution : Les dashboards et les fonctionnalités de reporting identifient la valeur des avantages pour les employés et les coûts des avantages pour votre organisation. | Bénéfice : Valeur optimisée de vos décisions concernant les politiques liées aux avantages |
|--|--|---|

5 Implications financières

Non contrôlé —————> Prévisible

- | | | |
|--|--|--|
| Opportunité : Aligner les décisions en matière d'avantages avec vos exigences commerciales changeantes. | Solution : L'analyse et les insights exploitables vous aident à déterminer comment les choix de politiques affectent financièrement votre entreprise. | Bénéfice : Analyse détaillée des données des rapports de dépenses, y compris les employés et leurs dépenses, à travers le prisme d'une politique unifiée. |
|--|--|--|

6 Expérience employés

Incertaine —————> Fiable

- | | | |
|---|---|--|
| Opportunité : Offrir aux employés un moyen plus simple et rapide de comprendre les implications fiscales des dépenses remboursées. | Solution : Les processus intelligents vous aident à évaluer les rapports de dépenses, à catégoriser correctement les dépenses et à identifier les avantages sociaux imposables des employés. | Bénéfice : Transparence accrue sur les implications fiscales, réduisant les conséquences imprévues. |
|---|---|--|

7 Reporting financier

Complexe —————> Optimisé

- | | | |
|---|--|---|
| Opportunité : Maintenir la connaissance du reporting de dépenses et l'expertise en la matière au sein de votre organisation. | Solution : Les réglementations locales, régionales et mondiales intégrées standardisent vos processus de reporting financier et les rendent plus évolutifs. | Bénéfice : Meilleur contrôle de votre reporting des dépenses imposables des employés, vous aidant à vous adapter aux besoins changeants des entreprises et des employés. |
|---|--|---|

8 Processus opérationnels

Chronophage —————> Rationalisé

- | | | |
|--|---|---|
| Opportunité : Identifier et rapporter plus efficacement les dépenses imposables des employés. | Solution : La solution applique l'extraction automatisée de données, le rapprochement et la validation aux factures et reçus pertinents. | Bénéfice : Un flux de travail digital unifié pour accroître l'efficacité opérationnelle. |
|--|---|---|

9 Intégration et maintenance

Laborieux —————> Accompagnement

- | | | |
|---|---|---|
| Opportunité : Rationaliser et simplifier l'intégration et la maintenance de la solution. | Solution : Un assistant de configuration personnalisé et une visibilité de configuration en temps réel vous aident à démarrer plus rapidement. | Bénéfice : Une expérience utilisateur plus agréable, permise par des fonctionnalités d'analyse des factures et reçus pertinents. |
|---|---|---|

10 Conformité réglementaire

Spécifique aux régions et pays —————> Échelle mondiale

- | | | |
|--|---|---|
| Opportunité : Déterminer quels avantages sont soumis aux lois fiscales des divers pays, régions et municipalités locales. | Solution : Une application cohérente et précise des règles, la création de rapports de vérification et la documentation du traitement des avantages, réduisent les erreurs humaines et vous aident à vous conformer aux mandats. | Bénéfice : Meilleure conformité avec les réglementations de reporting des avantages. |
|--|---|---|



10%–20%

Des transactions de rapports de dépenses comportent des avantages sociaux imposables potentiels des employés¹

48%

Des CFO prévoient de renforcer leurs efforts de transformation digitale (par exemple, l'analyse des données, l'intelligence artificielle, l'automatisation, le cloud) pour promouvoir la standardisation et l'automatisation.²

Environ

40%

Des responsables fiscaux prévoient d'utiliser l'automatisation pour rationaliser les processus transactionnels et fournir des insights stratégiques et exploitables, libérant ainsi du temps pour les employés afin de se consacrer à des enjeux commerciaux plus complexes.³

26%

Croissance prévue des avantages non médicaux sur le lieu de travail d'ici 2026, stimulée par la concurrence pour les meilleurs talents et l'appréciation croissante des employés pour ces avantages.⁴

Concur Benefits Assurance by Blue dot simplifie et automatise le processus d'identification des avantages sociaux imposables à l'intérieur des rapports de dépenses. En utilisant l'IA et l'apprentissage automatique, la solution vous aide à identifier, calculer et suivre de manière cohérente les avantages sociaux imposables tout en gérant de manière rentable les réglementations fiscales avec une précision, une rapidité et une conformité accrues.

Contactez votre responsable de compte pour découvrir comment vous pouvez maximiser le retour sur investissement de vos solutions SAP Concur.

1. Blue dot cross-customer analysis

2., 3. "CFO Insights from the PwC Pulse Survey," PwC, 2022

4. "Harnessing Growth Through Wellness: The Future of Workforce Benefits," LIMRA-EY research, June 2023